
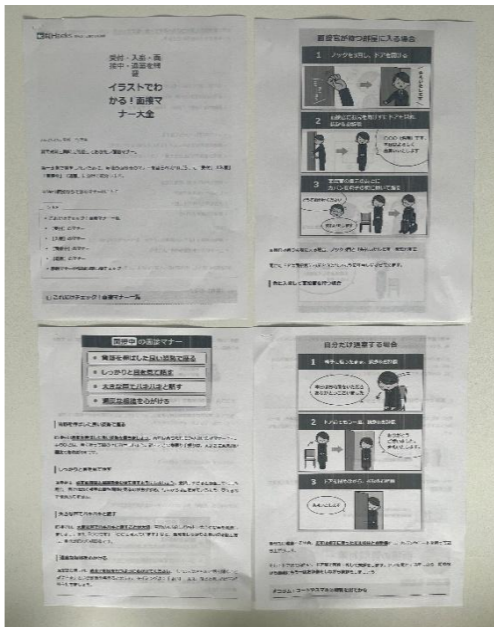


## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	みずほ中庄事業所	事業所番号	3310202878
住 所	倉敷市中庄82-3	管理者名	湊 健
電話番号	086-441-4317	対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>【活動場所】 そよ風の麦畑</p> <p>【実施日程】 令和8年3月6日</p> <p>【概要】 一般就労に向けての面接マナーの知識取得</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>【利用者の知識・能力向上に係るねらい】</p> <p>一般就労への移行時に必ず受ける面接におけるマナーやポイントの知識取得</p> <p>【利用者にとってのメリット】</p> <p>合否を左右する面接をより有利なものにすること</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>【実施した結果】</p> <p>入室時のノックの回数など知らないことが多く、意義のある研修ができた。</p> <p>【得られた効果】</p> <p>マナーの取得と模擬面接の実施により、面接を恐れることなく受けることができるようになった。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

採用するにあたり確認することは「報連相ができるのか」「遅刻、早退、欠勤がないなど安定した出勤ができるのか」というところです。それは約2週間の実習時に見極めます。しかし、まずは面接をパスしないと実習すら受けることができません。そういった意味では、面接は第一関門になるので非常に大切です。まずは身だしなみ、そしてハッキリとした口調での受け答えなど短時間で印象が決まってしまうので、模擬面接など経験を積んで本番に臨んでほしいです。

連携先企業（担当者）	株式会社キョウセイ 吉田工場長
------------	-----------------

## 利用者からの意見・評価

- ・アーネストに入社する時しか面接の経験がありませんでした。今回の模擬面接でもかなり緊張しましたがマナーやポイントを知っておくだけでも心に余裕ができました。
- ・面接は苦手ですが、とにかく大きな声でハキハキと話すことが大切だと感じました。一般就労移行時には再度模擬面接をしてもらって苦手意識をなくしたいです。